

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : CONSORZIO INTERCOMUNALE SALVAGUARDIA AMBIENTALE	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X					X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X					X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/07/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/07/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

Giustificazione - Incong. 2	IMPORTI CONTRATTUALI NON APPLICATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2012 03:14:21

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	74.151	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	0	100.606	103.880	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	CATEGORIA D	23.641	34.909	29.284	CATEGORIA D	131	0	0
CATEGORIA C	1	0	2	CATEGORIA C	22.754	0	43.679	CATEGORIA C	123	0	113
CATEGORIA B	1	1	1	CATEGORIA B	14.074	15.326	14.190	CATEGORIA B	76	0	0
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>Totale</b>	<b>134.620</b>	<b>150.841</b>	<b>191.033</b>	<b>Totale</b>	<b>330</b>	<b>0</b>	<b>113</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>125.474</b>	<b>137.299</b>	<b>105.215</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>260.094</b>	<b>288.140</b>	<b>296.248</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2012 03:14:21

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	74.151	0	0	41.555	0	0	32.596	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	1	1	n.c.	100.606	103.880	n.c.	41.555	41.555	n.c.	59.051	62.325	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	1	23.510	34.909	29.284	22.887	23.005	23.005	623	11.904	6.279	131	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	0	2	22.631	0	21.783	22.081	0	21.088	550	0	696	123	0	0	0	0	57
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	0,69	13.998	15.326	20.442	13.670	13.722	19.768	328	1.604	674	76	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	4	3	4,69	33.573	50.280	40.672	25.048	26.094	25.661	8.524	24.186	15.011	83	0	0	0	0	24

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2012 03:14:21

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRIGENTI	1	1	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	29	29	31	5	7	1	0	24	1
CATEGORIA C	1	0	2	83	0	15,5	5	0	1,5	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	29	26	37	0	0	8	0	1	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	4	3	5	35,25	18,33	21,2	2,5	2,33	2,4	0	8,33	0,6

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2012 03:14:21

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	2	1	0	Retribuzioni, codice P015	50.161	30.255	0	valore medio	25.081	30.255	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	1	1	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	34.810	valore medio	-	0	34.810
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	16.972	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	16.972	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	26	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	8.770	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	337	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>															

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>						

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	5

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	31	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	31	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	37	0	8	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	47
<b>Totale</b>	38	68	3	9	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	3	124

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	12	37.043	-	-	4.512	-	-	-	41.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	12	21.167	-	-	1.838	-	-	-	23.005
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	24	38.908	-	-	3.267	-	-	-	42.175
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	8,33	12.659	-	-	1.063	-	-	-	13.722
<b>Totale</b>	56,33	109.777	-	-	10.680	-	-	-	120.457

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	17.102	15.479	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	159	0	0	0	0	623
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	292	0	0	0	0	1.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	95	0	0	0	0	328
<b>TOTALE</b>	<b>546</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.102</b>	<b>15.479</b>	<b>2.050</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	0	29.744	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	4.767	0	0	0	0	0	0	0	730	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	113	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	45	0
<b>TOTALE</b>	<b>4.767</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.744</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>775</b>	<b>0</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>62.325</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>6.279</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>1.504</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>468</b>
<b>TOTALE</b>	<b>70.576</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.150
FORMAZIONE DEL PERSONALE	640
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	990
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	51.377
IRAP	16.238
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	33.820
<b>Totale</b>	<b>105.215</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	488	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	807	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	9.608	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	2.882	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	13.785	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.050	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.050	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	1.857
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.470
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	5.165
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	8.492
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	1.820

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	4.523
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	6.343
<b>Totale</b>	<b>14.835</b>	<b>14.835</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 02413680923**

**Codice Fiscale : 91005820922**

**Telefono : 00709139917**

**Fax : 00709139586**

**Email : CISACONSORZIO@PEC.IT**

**Via : CORSO REPUBBLICA**

**Numero Civico : 12**

**C.A.P. : 09038**

**Città : SERRAMANNA**

**Provincia : VS**

**Codice Catastale : I647**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cisaconsorzio.it](http://www.cisaconsorzio.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>MURGIA</b>	<b>GIAN LUCA</b>	<b>00709139917</b>	<b>00709139586</b>	<b>CISA.CISACONSORZIO@GMAIL.COM</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	0
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

<b>Suggerimenti :</b>	
-----------------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TIDDIA	MAURO	MAUROTIDDIA@PEC.IT
SCARDACCIO	SILVIA	SILVIASCARDACCIO@PEC. IT
PIREDDU	CRISTINA	CRISTINA.PIREDDU@PEC. COMMERCIALISTI.IT

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	16/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/02/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/02/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	14835
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	14835
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0

NON COMPILARE	0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	0

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	5164
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4523
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO  
DELLA PRESENTE SCHEDA:

0

IMPORTO TOTALE FONDO 2010

0

IMPORTO TOTALE FONDO 2011

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS  
12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

0

NON COMPILARE

TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE  
VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):

0

TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE  
VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

0

NON COMPILARE

0

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE

0

**Commento dell'organo di controllo :**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....