

Nucleo di Valutazione

CONSORZIO INTERCOMUNALE DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE
Serramanna (Prov. del Sud Sardegna)

Verbale n° 1/2017

Alla cortese attenzione
del Presidente e del Dirigente
Sede

Nel giorno 8 febbraio 2017 alle ore 10.00, a completamento delle attività avviate in data 30.01.2017, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2016;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Paolo Deidda	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente		X

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con C.d.A. n. 31 del 28-09-2012;

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. C.d.A. n. 44 del 6.07.2016;

Sentito il Dirigente e visto quanto esposto nel report finale allegato agli atti;

Sentito il Presidente in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2016 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica ma che l'Ente ha provveduto a fornire a questo organo le informazioni atte ad accertare il corretto utilizzo del lavoro flessibile da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori, predisposte ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del Dirigente come illustrato nella scheda di valutazione allegata.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

DIRIGENTE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Tutti i settori	94%	77%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

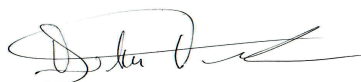
Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato al Dirigente a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance e autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

- 1. Scheda di valutazione**

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Paolo Deidda
Presidente



Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente

